



Rabat, le 13 / 11 / 2019 في الرباط،

N°

رقم 8.2.7

قرار

بالغاء مباراة توظيف متصرفين (02) من الدرجة الثانية و بفتح مباراة توظيف ثلاثة متصرفين (03) من الدرجة الثانية و تقني واحد من الدرجة الثالثة برسم سنة 2019

- إن رئيس غرفة التجارة والصناعة والخدمات لجهة الرباط، سلا، القنيطرة،
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) في شأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره و تنميته؛
 - و بناء على القانون رقم 38.12 المتعلق بالنظام الأساسي لغرف التجارة و الصناعة و الخدمات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.13.09 صادر في 10 ربيع الآخر 1434 (21 فبراير 2013)، كما تم تنميته و تغييره؛
 - و بناء على المرسوم رقم 602 - 80 - 2 الصادر بتاريخ 2 ربيع الأول 1401 (9 يناير 1981) بمثابة النظام الأساسي لموظفي غرف التجارة الصناعة كما تم تغييره و تنميته .
 - و بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط و كفاءات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
 - و بناء على المرسوم رقم 2.06.377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات ؛
 - و بناء على قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607.11 صادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مبارتي توظيف المتصرفين من الدرجتين الثالثة و الثانية؛
 - و بناء على قرار رئيس الغرفة رقم 448 بتاريخ 13 يونيو 2019، بإجراء مباراة توظيف متصرفين (02) من الدرجة الثانية؛
 - و نظرا لظهور بعض العيوب المادية التي شابت إجراء هذه المباراة و التي من شأن طبيعتها إثارة شكوك حول مدى شفافية و نزاهة مراحل إجرائها،
 - و بما أنه لم تتوفر لدينا القناعة الكافية حول مرور هاته المباراة في الظروف الملائمة،
 - و تقاديا لكل الشبهات،

يقرر ما يلي :

المادة الأولى : تلغى مباراة توظيف متصرفين (02) من الدرجة الثانية التي تم الإعلان عن إجرائها بموجب القرار رقم 448 بتاريخ 13 يونيو 2019.

المادة الثانية : تجرى بتاريخ **14 دجنبر 2019** مباراة لتوظيف ثلاثة متصرفين (03) من الدرجة الثانية و تقني واحد من الدرجة الثالثة، وذلك حسب الجدول التالي:

الإطار أو الدرجة المتبارى بشأنها	الدبلوم أو الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب	الخبرة المهنية المطلوبة
متصرف من الدرجة الثانية	دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو الماستر أو الماستر المتخصص، المسلمة من قبل المؤسسات الجامعية الوطنية، أو على إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	مراقبة التسيير Contrôle de gestion	01	04 سنوات على الأقل من التجربة المهنية الفعلية في المهام المرتبطة بالمنصب
متصرف من الدرجة الثانية	المسلمة من قبل المؤسسات الجامعية الوطنية، أو على إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	الكترو ميكانيك Electromécanique	01	04 سنوات على الأقل من التجربة المهنية الفعلية في المهام المرتبطة بالمنصب
متصرف من الدرجة الثانية	المسلمة من قبل المؤسسات الجامعية الوطنية، أو على إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	Littérature et Education	01	04 سنوات على الأقل من التجربة المهنية الفعلية في المهام المرتبطة بالمنصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 08 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	تقني في الهندسة المدنية تخصص البناء	01	04 سنوات على الأقل من التجربة المهنية الفعلية في المهام المرتبطة بالمنصب

المادة الثالثة : تفتح هذه المباراة بالنسبة للمتصرفين من الدرجة الثانية في وجه المترشحات والمترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا من جنسية مغربية؛
- أن يبلغوا من العمر 45 سنة على الأكثر عند إجراء المباراة؛
- أن يتوفروا على الدبلومات و الشواهد المطلوبة حسب التخصص المحدد في المادة الأولى أعلاه مسلمة من قبل المؤسسات الجامعية الوطنية، أو على إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.
- أن يتوفروا على الأقل على التجربة المهنية الفعلية المطلوبة في الجدول أعلاه في مجال المهام المرتبطة بالمنصب.

المادة الرابعة : تفتح هذه المباراة بالنسبة للتقنيين من الدرجة الثالثة في وجه المترشحات والمترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا من جنسية مغربية؛
- أن يبلغوا من العمر 40 سنة على الأكثر عند إجراء المباراة؛
- أن يتوفروا على الدبلومات والشواهد المطلوبة حسب التخصص المحدد في المادة الأولى أعلاه مسلمة من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني، أو على إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل؛
- أن يتوفروا على الأقل على التجربة المهنية الفعلية المطلوبة في الجدول أعلاه في مجال المهام المرتبطة بالمنصب.

المادة الخامسة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي للمشاركة موجه إلى رئيس الغرفة يبين فيه الاسم الكامل للمرشح وعنوانه وإمضاؤه.
- 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم أو الشهادة المطلوبة؛
- 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- 4- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمرشح (ة)؛
- 5- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين؛
- 6- سيرة ذاتية مفصلة و محينة تحمل صورة فوتوغرافية للمرشح (ة)، عنوانه الإلكتروني ورقم هاتفه؛
- 7- نسخ مطابقة للأصل مصادق عليها من الوثائق التي تبرز التجربة المهنية المطلوبة و شواهد العمل.

يعتبر مقصيا، كل ملف ناقص أو وارد خارج الأجل المحدد.

تودع ملفات الترشيح داخل ظرف إرسال بمكتب الضبط أو ترسل بواسطة البريد إلى العنوان التالي :
غرفة التجارة والصناعة والخدمات لجهة الرباط، سلا، القنيطرة، 1 زقة غاندي ص ب 131 الرباط،
ويعتبر يوم 29 نونبر 2019 آخر أجل لقبولها.

المادة السادسة : سيتم الإعلان عن مكان إجراء الامتحانات فور نشر لائحة المرشحين المقبولين لاجتياز الاختبارات الكتابية:

المادة السابعة : تتولى لجنة معينة بقرار من رئيس الغرفة عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح.

المادة الثامنة : ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي و على الموقع الإلكتروني للغرفة.

الرئيس
عبد الله عباد

